

Por Wagner Siqueira

Se for um executivo de topo ou um simples supervisor, você pode se tornar um líder eficaz aos olhos dos que comandam ou dirigem a organização, junto aos que se reportam a você ou com os seus colegas de equipe.

De fato, algumas dessas pessoas já o percebem como líder e normalmente seguem a sua liderança, mesmo que você ainda não se tenha dado conta disso.

O ponto chave para o desenvolvimento da liderança consiste em como você se comunica com os colaboradores em seu ambiente de trabalho, mesmo quando você não percebe ou esteja consciente de que está se comunicando.

As pessoas não se comunicam só através das palavras que expressam, mas também por gestos, expressões faciais, timbres e tons de voz, posturas e entonações.

Lembre-se:

Os gerentes dão ordens e atribuem responsabilidades e tarefas a serem feitas por seus subordinados.

Os líderes auscultam, indagam, tentam extrair idéias e contribuições. Buscam o consenso advindo da livre troca de idéias e da participação.

Fonte: www.cnj.jus.br